

Доклад

**заведующего МБДОУ Чановского детского сада №4 Чановского
района Новосибирской области Гафилюковой И.В.**

**Тема: «Социальное партнерство – выполнение коллективного
договора в ДОУ »**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Чановский детский сад №4 введено в эксплуатацию в 1979 году по адресу р.п. Чаны, улица Ленина 262 .

В декабре 2015 года введен в эксплуатацию пристрой к детскому саду на 60 мест.

В учреждении работает 9 групп общеразвивающей направленности для детей в возрасте от 1,5 до 7 лет. Посещают детский сад 190 детей.

Площадь территории ДООУ составляет - 5946.5 м², территория огорожена, по периметру высажены зеленые насаждения, имеются газоны. На территории расположены 8 прогулочных участков с теньевыми навесами, и площадка для физкультурных занятий, оборудованная спортивными снарядами. На территории имеется хозяйственная зона. В летнее время года разбиваются клумбы и цветники.

В развивающем пространстве детского сада есть музыкальный и спортивный залы, логопедический кабинет, кабинет педагога – психолога. Групповые оснащены игровым оборудованием согласно требованиям программы и СанПиН, созданы все условия для детей и сотрудников.

В ДООУ работают 47 основных работников и 5 совместителей. В профсоюзе состоят 34 человека, что составляет примерно 72%.

Коллективный договор – основа социального партнерства. Он является важнейшим локально-нормативным актом, содержащим обязательства работодателя и коллектива. Заключение коллективного договора помогает избежать конфликтных ситуаций как между работниками работодателем, так и между самими работниками (в случаях распределения стимулирующих выплат, оказания материальной помощи, сокращения численности или штата работников, предоставления каких-либо льгот и пр.). Коллективный договор регулирует социально – трудовые отношения в образовательной организации. В документе оговорены вопросы заключения и расторжения трудового договора, оплаты труда работников, рабочее время труда и отдыха, вопросы занятости, аттестации педагогических работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров, вопросы охраны труда, решение социально-бытовых вопросов. гарантии профсоюзной деятельности. Коллективный договор МБДОУ Чановского детского сада № 4– гарант социального партнерства в сфере труда в нашем трудовом коллективе. Действующий коллективный договор нашего ДООУ соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса РФ. Приложением к Коллективному договору являются Правила внутреннего трудового распорядка. Коллективный договор зарегистрирован в соответствии с требованиями: обсужден и утвержден на общем собрании трудового коллектива, совместно с первичной профсоюзной организацией ДООУ. Отчет о выполнении положений коллективного договора ежегодно заслушивается в ДООУ на общем собрании работников.

Все работающие приняты на работу по трудовым договорам. На всех работников ведутся трудовые книжки, с работниками заключены трудовые договора в письменной форме в двух экземплярах и дополнительные соглашения, имеются подписи работников. При приеме на работу работники ознакомлены с основными документами под роспись: коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, должностная инструкция, со всеми работниками проводится вводный инструктаж, При

увольнении производится своевременная выдача трудовых книжек, изменения условий трудового договора производится в соответствии с ТК РФ. Все пункты раздела выполняются в полном объеме.

В детском саду созданы условия для профессионального роста педагогического состава. Организовывается профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников в соответствии с планом (в разрезе специальностей), учитывая рекомендации аттестационной комиссии по совершенствованию профессиональной деятельности педагогического работника, о необходимости повышения его квалификации с указанием специализации. Организовывать повышение квалификации педагогических работников не реже чем один раз в пять лет. Сохраняется за работником места работы и средней заработной платы при направлении на повышение квалификации, обучение, переподготовку педагогических кадров. В ДООУ 5 педагогов имеют высшую квалификационную категорию, 7 педагогов имеют первую квалификационную категорию.

Очередность оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профкома за две недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работники извещены под роспись за две недели до его начала. Утвержден и соблюдается график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, в том числе дополнительных. Предоставляется педагогическим работникам отпуск без сохранения заработной платы после 10 лет непрерывной педагогической работы сроком до одного года по личному заявлению педагога.

Правилами внутреннего трудового распорядка установлено время перерыва для отдыха и питания.

Работники ДООУ своевременно обеспечиваются специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Оплата труда работников детского сада осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц 2 раз в месяц по безналичному расчету 20 числа текущего месяца и 5 числа месяца следующего за расчетным.

Контроль за выполнением коллективного договора проводится непосредственно сторонами: заведующим ДООУ и профсоюзным комитетом. Совместно с профсоюзом ведется культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа в учреждении. Проводятся различные мероприятия. Профсоюзный комитет высказывает свое мнение руководителю по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков, расстановке кадров.